

Chiyu Banking Corporation Ltd.

積極回饋社會 培訓員工應對金融科技新挑戰

近年，員工越發重視企業文化、員工福利以及晉升階梯，因此企業如何推出吸引人才的政策至關重要。集友銀行多年來一直秉承「以人為本」的企業精神，為員工推出完善的人才管理及健全的培訓方案，致力培育銀行界專才；積極弘揚「嘉庚精神」，履行社會責任，包括環境、可持續性、社區夥伴關係和教育等，建立正面的僱主品牌形象。

轉型賦能 七大核心打造專業團隊

為迎接金融科技及綠色金融等新興趨勢所帶來的挑戰，集友銀行與時俱進，於2024年首次舉辦「人才發展周」活動，以「轉型賦能，全力啟航」為主題，整合香港總行及福州、廈門、深圳等內地分行資源，全面推動員工能力提升計劃。該項目圍繞七大核心，包括領導力、數字化、環境、社會和管治（ESG）、學習型組織、專業資歷、人才交流及創新文化，為員工展開一系列培訓主題，幫助員工全面提升專業知識。

此外，集友銀行特意为員工舉辦有關科技主題的網上課程、講座，涵蓋當下最受關注的商業議題，包括可持續發展、ESG、金融科技、大灣區最新發展等等，確保員工掌握熱門議題，並加深理解。



▲ 集友銀行榮獲2024香港國際ESG榜單年度評選「最佳ESG金融服務機構獎」。

集友銀行實施「轉型賦能」(Upskilling and Reskilling) 框架，透過邀請不同部門經驗分享，線上學習包、專業資歷認證、研討會、高校研修班、機構參訪等多元培訓方式，推動員工持續增值，應對變幻莫測的市場環境。集友銀行會邀請不同地區的同事進行工作交流坊，通過分組形式讓來自不同地區的同事就著工作、不同議題交流心得，協助員工擁有國際化視野。

肯定員工 發展多元可能

鼓舞員工最有效的方法，便是肯定員工過往工作的努力，讓他們明白全力以赴地工作是會受到公司賞識。為此，集友銀行設立完善的薪酬及激勵機制，除了表彰員工的傑出表現，更能發掘優秀人才，支持他們發掘更多發展的可能性，從而達至職涯目標。

為提高員工自信心，集友銀行特意設計不同獎項，以表揚不同類型的員工，包括專為新入職員工而設的「閃耀新星獎」，期望激勵他們為公司帶來更多創新且卓越的表現；設「優秀員工獎」感激員工出色的工作成果及努力；設「優秀經理獎」，肯定及獎勵團隊或部門主管出色的領導能力及管理能力。集友銀行相信，每位員工都能透過獎項的肯定，讓他們對公司提高歸屬感。

堅肩企業社會責任 為社會注入正能量

集友銀行除了將員工放在企業首位外，亦積極履行企業社會責任 (Corporate Social Responsibility，簡稱「CSR」) 回饋社會，為社會注入溫暖人心的正能量。在2018年時，集友銀行發起成立集友陳嘉庚教育基金有限公司 (下稱「基金會」)，旨在幫助香港或其他地區的團體。於2024年基金會響應香港公益金的籌款活動，捐贈港幣30萬元，這已是基金會連續四年向香港公益金捐款，希望透過行動展現「植根香港、心繫國家、服務社會」的企業及社會責任，彰顯「取之社會，用之社會」的理念。

適逢2023年為集友銀行創行80周年，舉行「金融之上，集友同行」公益慈善捐贈儀式，其中更向集友陳嘉庚教育基金、的總愛心基金會各捐贈港幣100萬元，秉承集友銀行創辦人「以行養校」的創行初心，對香港教育及基層市民給予鼎力支持。

2024年6月8日，集友銀行支持首屆「香港優秀師德師風獎評選」，弘揚教育正能量。該活動由《大公報》舉辦，香港特別行政區政府教育局大力支持，香港教育大學、港島九龍新界校長聯會聯合協辦以及集友銀行等機構參與支持。評選表彰了有理想信念、有道德情操、有紮實知識、有仁愛之心的老師，反響熱烈。



▲ 2024年6月1日，集友陳嘉庚教育基金向香港公益金捐款港幣30萬元。

Chiyu Banking Corporation Ltd. 榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

年度僱主

傑出大獎

最佳培訓及發展創新大獎

金獎



CYB | 2024
GoDigital
Step Up
STEP UP

集友銀行
人才發展周 2024

CHIYUBANK TALENT DEVELOPMENT PROGRAMME 2024